



# JOBrusseleir <sup>N°49</sup>

Septembre & Octobre • September & Oktober 2020



**CAP vers l'Emploi**

**Brug naar werk**

# Sommaire - Inhoud

- 03 Edito • Voorwoord
- 04 Formations • Opleidingen
- 20 Projets à l'honneur • Projecten in de kijker
- 24 Événements • Evenementen
- 26 Enquête (Analyse)
- 30 Offres d'emploi • Vacatures



© Peter De Boos

www.werkcentraledemplei.be • 02/211.14.60  
info@werkcentraledemplei.brussels  
Facebook/centraledemplei

# Édito - Voorwoord

► Chers Bruxelloises et Bruxellois,

Depuis plusieurs mois, nous devons composer notre vie quotidienne avec la présence du coronavirus. Cette crise sanitaire est aussi une crise économique et sociale sans précédent qui a et aura des répercussions sur l'emploi bruxellois. Plus que jamais les équipes de la maison de l'emploi sont à votre écoute et à disposition pour vous accompagner dans vos projets d'emploi. Sans être sûr de l'avenir, à travers nos actions, nous continuons à aider les chercheurs d'emploi quelque soit leur situation. En octobre, si les conditions épidémiologiques le permettent, une attention particulière sera portée aux personnes qui souhaitent travailler et qui sont porteurs d'un handicap physique. Initialement prévu au mois de mai, nous avons postposé notre événement «Cap vers l'Emploi» au 27 octobre afin de pouvoir les soutenir et encourager les employeurs à les engager.

Outre les prochaines formations que les partenaires de la Maison de l'Emploi proposent en septembre et octobre (pages 4 à 19), découvrez également dans ce numéro 2 projets mis à l'honneur : Het Anker, un restaurant de quartier qui forme aussi des chercheurs d'emploi (pages 22 & 23) et la formation «Relais Emploi/Formation» destinée aux travailleurs sociaux (pages 20 & 21).

Bonne lecture !

► Beste Brusselaars,

Sinds enkele maanden hebben we te maken in ons dagelijks leven met de aanwezigheid van het coronavirus. Deze gezondheids crisis is ook een ongekende economische en sociale crisis die gevolgen heeft en zal hebben voor de werkgelegenheid in Brussel. Meer dan ooit staan de teams van het Jobhuis tot uw beschikking en staan ze klaar om u bij te staan bij uw tewerkstellingsprojecten. Zonder zeker te zijn van de toekomst, blijven we door middel van onze acties werkzoekenden helpen, ongeacht hun situatie. In oktober wordt, als de epidemiologische omstandigheden het toelaten, speciale aandacht besteed aan mensen die willen werken en een lichamelijke beperking hebben. Oorspronkelijk gepland voor mei, hebben we ons «Brug naar werk»-evenement uitgesteld tot 27 oktober, zodat we hen kunnen ondersteunen en werkgevers kunnen aanmoedigen om ze in dienst te nemen.

Naast de trainingen die de Jobhuis-partners in september en oktober aanbieden (pagina's 4 t/m 19), ontdek u in dit nummer ook 2 projecten in de kijker: Het Anker, een buurtrestaurant dat ook werkzoekenden opleidt (pagina's 22 & 23) en de opleiding "Relais Emploi / Formation" voor maatschappelijk werkers (pagina's 20 & 21).

Veel leesplezier!

**Fabian Maingain**  
Echevin de l'Emploi  
de la Ville de Bruxelles



**Fabian Maingain**  
Schepen van Werkgelegenheid  
van de Stad Brussel

# BESOIN DE VOUS FORMER EN INFORMATIQUE ?



HEB JE NOOD AAN  
EEN OPLEIDING INFORMATICA?

- ▶ ATELIERS INFORMATIQUES POUR DÉBUTANTS
- ▶ INFORMATICAWORKSHOPS VOOR BEGINNERS



Word :

- ➔ 2, 4, 7, 9 & 11 septembre / september 2020 : 9h/u - 12h/u
- ➔ 2, 5, 7, 9 & 12 octobre / oktober 2020 : 9h/u - 12h/u



Excel :

- ➔ 18, 21, 23 & 25 septembre / september 2020 : 9h/u - 12h/u
- ➔ 19, 21, 23 & 26 octobre / oktober 2020 : 9h/u - 12h/u



Internet & Mail :

- ➔ 14 & 16 septembre / september 2020 : 9h/u - 12h/u
- ➔ 14 & 16 octobre / oktober 2020 : 9h/u - 12h/u



Tests psychotechniques  
Psychotechnische tests:

- 2h de coaching individuel sur rendez-vous
- 2 uur individuele coaching op afspraak

## Où ? Waar?

Boulevard d'Anvers 26 à 1000 Bruxelles, 4<sup>ème</sup> étage.  
Antwerpselaan 26, 1000 Brussel, 4<sup>de</sup> verdieping.

Tél./Tel.: 02/212.19.64  
info@werkcentraledempleoi.brussels  
www.werkcentraledempleoi.be



*De lessen worden uitsluitend in het Frans gegeven!*

**MAGASINIER-CARISTE À L'HONNEUR**  
Mettez vos savoir-faire en avant



**Quand ?**

Du 18 novembre au 11 décembre 2020

**Séances info :**

6 octobre 2020 à 10h  
13 octobre 2020 à 10h

**Conditions :**

Avoir au moins 18 ans  
En recherche d'emploi  
Etre inscrit.e chez Actiris  
Priorité aux personnes n'ayant pas le CESS



**Où ?**

Mission Locale pour l'Emploi  
de Bruxelles-Ville  
Rue Tielemans 22-28,  
1020 Laeken  
Métro Bockstael

**Inscription :**

Au 02/211.10.30 ou  
emploi.orientation@mlocbxlirisnet.be ou  
sur le site [www.missionlocalebxlville.be](http://www.missionlocalebxlville.be)

**Coaching ciblé**  
Pour préparer et obtenir  
le brevet VCA  
(sécurité sur chantier)

**Remise à niveau**  
Pour préparer et obtenir  
le brevet cariste

**Préparation**  
Aux entretiens  
d'embauche et à  
notre job day avec les  
employeurs

**LES MÉTIERS DE LA VENTE**  
Mettez vos savoir-faire à l'honneur



**Quand ?**

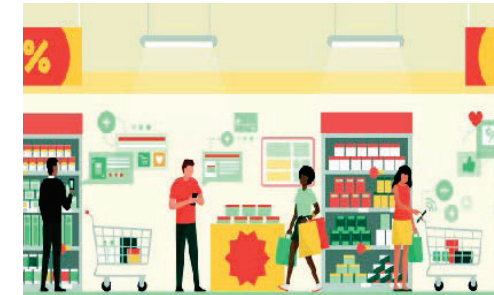
Du 30 septembre au 23 octobre 2020

**Séances info :**

3 septembre 2020 à 10h  
10 septembre 2020 à 10h

**Conditions :**

Avoir une expérience dans le secteur de la vente  
En recherche d'emploi  
Etre inscrit.e chez Actiris  
Priorité aux personnes n'ayant pas le CESS



**Où ?**

Mission Locale pour l'Emploi  
de Bruxelles-Ville  
Rue Tielemans 22-28,  
1020 Laeken  
Métro Bockstael

**Inscription :**

Au 02/211.10.30 ou  
emploi.orientation@mlocbxlirisnet.be ou  
sur le site [www.missionlocalebxlville.be](http://www.missionlocalebxlville.be)

Nous vous proposons  
un coaching en  
image

Nous vous formons  
aux techniques  
de vente

Nous vous préparons  
aux entretiens  
d'embauche

**1001 MÉTIERS**

Pour quel métier êtes-vous fait.e ?



**Quand ?**

Du 21 septembre  
au 13 novembre 2020

**Séances info :**

3 & 10 septembre 2020 à 10h

**Conditions :**

En recherche d'emploi  
Etre inscrit.e chez Actiris  
Priorité aux personnes n'ayant pas le CESS



**Où ?**

Mission Locale pour l'Emploi  
de Bruxelles-Ville  
Rue Tielemans 22-28,  
1020 Laeken  
Métro Bockstael

**Inscription :**

Au 02/211.10.30 ou  
emploi.orientation@mlocbxlirisnet.be ou  
sur le site [www.missionlocalebxlville.be](http://www.missionlocalebxlville.be)



Nous valorisons  
votre parcours  
personnel et  
professionnel



Nos conseillers  
vous aident à mettre  
concrètement votre  
projet en place



Testez votre projet sur  
le terrain par le biais de  
stages en entreprise

**FORMATION VERS L'EMPLOI**

En route vers les métiers de la vente



**Quand ?**

Du 28 septembre au 22 octobre 2020

**Séances info :**

2 septembre 2020 à 10h  
9 septembre 2020 à 10h

**Conditions :**

Avoir entre 18 et 24 ans  
En recherche d'emploi  
Etre inscrit.e chez Actiris  
Priorité aux personnes n'ayant pas le CESS



**Où ?**

Mission Locale pour l'Emploi  
de Bruxelles-Ville  
Rue Tielemans 22-28,  
1020 Laeken  
Métro Bockstael

**Inscription :**

Au 02/211.10.30 ou  
emploi.orientation@mlocbxlirisnet.be ou  
sur le site [www.missionlocalebxlville.be](http://www.missionlocalebxlville.be)



**Coaching ciblé**  
Pour préparer  
l'entrée en formation



**Remise à niveau**  
Pour réussir les tests  
d'entrée en formation




**Rencontre**  
Avec les employeurs  
pour connaître  
la réalité  
du métier


## ▶ FORMEZ-VOUS AUX MÉTIERS DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE !

 Quand ?

Du 14 septembre au 18 décembre 2020

 Séance info :  
2 septembre 2020 à 10h

 Conditions :  
Avoir minimum 18 ans  
Etre en recherche d'emploi  
Etre inscrit.e chez Actiris  
Maîtrise du français : écrit et oral

 Inscription :  
Au 02/211.10.30 ou  
emploi.orientation@mlocbxlirisnet.be ou  
sur le site [www.missionlocalebxlville.be](http://www.missionlocalebxlville.be)



 Où ?

Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville  
Boulevard d'Anvers 26  
1000 Bruxelles  
Métro Yser

### FORMATION GÉNÉRALISTE SUIVIE D'UNE DES SPÉCIALISATION SUIVANTES :


- Animatrices et animateurs de projets socioculturels de terrain
- Employé(e)s administratif/ve dans le non marchand
- Animatrices et animateurs d'ateliers vidéo
- Formatrices et formateurs dans le non marchand


## ▶ RESTAURATION RAPIDE Mettez vos savoir-faire à l'honneur




 Quand ?

Du 21 octobre au 13 novembre 2020

 Séances info :  
16 & 23 septembre 2020 à 10h

 Conditions :  
Etre en recherche d'emploi  
Etre inscrit.e chez Actiris  
Priorité aux personnes n'ayant pas le CESS

 Inscription :  
Au 02/211.10.30 ou  
emploi.orientation@mlocbxlirisnet.be ou  
sur le site [www.missionlocalebxlville.be](http://www.missionlocalebxlville.be)



 Où ?

Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville  
Rue Tielemans 22-28,  
1020 Laeken  
Métro Bockstael



Nous vous proposons un coaching en image



Nous vous formons aux techniques de communication en vente



Nous vous préparons aux entretiens d'embauche et à notre job day avec les employeurs

## ▶ STARTPROJECTEN

een springplank voor alle Brusselse jongeren en werkzoekenden



De vzw STARTPROJECTEN is een initiatief van de vzw INTEC BRUSSEL en de vzw InBrussel om Brusselse jongeren, vroegtijdige schoolverlaters, langdurige werklozen, NEET-jongeren (Not in Education, Employment or Training) en werkzoekenden uit kansengroepen via opleiding, begeleiding en tewerkstelling, sterker te maken om een volwaardige job op de reguliere arbeidsmarkt te vinden en zo hun sociaaleconomische positie in de samenleving te versterken.

### STARTPROJECTEN staat voor jeugd en informatica in Brussel

Samen met de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) zal STARTPROJECTEN in Brussel verschillende uitdagingen op zich nemen. STARTPROJECTEN wil enerzijds het volledige Nederlandstalig onderwijs in Brussel ondersteunen inzake IT-gebonden materies, en anderzijds de bestaande initiatieven rond doorstroom van leerlingen helpen optimaliseren en uitbouwen.

### STARTPROJECTEN zet in op vier uitdagingen:

#### Samen met INTEC BRUSSEL

- Via een werkervaringsproject binnen de sociale economie **Nederlandstalige scholen in Brussel ondersteunen** in het beheren en onderhouden van hun ICT-uitrusting.

#### Onder eigen beheer – Het Brussels FabLab The IT Garage

- Stimuleren van digitale vaardigheden en STEM-geletterdheid bij kinderen en jongeren in het basis- en secundair onderwijs en opleidingsinitiatieven. In het informatica-FabLab "The IT Garage" kunnen scholen en opleidingsinitiatieven kennis maken met 3D-printers, microcontrollers, sensoren, programmatie (Python) en robots. Zie [www.brussels-fablab.be](http://www.brussels-fablab.be)

#### Samen met InBrussel

- Via samenwerking met vzw InBrussel bijdragen aan het reduceren van schooluitval en ongekwalificeerde uitstroom door het coachen en begeleiden van Brusselse jongeren.
- Samenwerkingen opzetten om gericht werklozen, jongeren en NEET-jongeren in Brussel die nu onder de radar vallen van Actiris en VDAB te bereiken voor werkervaringsprojecten, deeleconomie en sociale economie.

Interesse om samen te werken? Contacteer ons via mail of telefoon:

0494/64.16.38 - [startprojecten@startprojecten.be](mailto:startprojecten@startprojecten.be) - [www.startprojecten.be](http://www.startprojecten.be)



**FORMATION CUISINIER**

Le métier de cuisinier vous passionne ? Faites-en votre métier !  
De septembre 2020 à mai 2021, Horeca Forma Be Pro vous propose une formation complète pour apprendre toutes les ficelles du métier et vous aider à trouver un emploi !  
Intéressé(e) ? Inscrivez-vous à une des séances d'informations pour poser toutes vos questions et découvrir le programme complet de la formation !

**Conditions d'accès :**

- ➔ Avoir minimum 18 ans.
- ➔ Être inscrit chez Actiris (si vous êtes inscrit au VDAB ou au Forem, vous devez apporter votre demande de mobilité inter-régionale le jour de la séance d'information).
- ➔ Avoir 1 an d'expérience professionnelle continue en cuisine.

**Période de formation :** de septembre à mai

**Séances d'information obligatoire :**

- ➔ 3 septembre 2020 à 13h00
- ➔ 9 septembre 2020 à 9h00

**Informations et inscriptions :**  
Horeca Formation Be Pro  
Rue de l'Agrafe 70,  
1070 Anderlecht  
02/550.00.10  
Bepro@horeca.be  
www.horecaformabepro.be  
www.go4horeca.be



**MAXIMISER VOTRE EXPÉRIENCE EN CUISINE OU EN SALLE/BAR**

Vous avez déjà de l'expérience en salle ou en cuisine et vous souhaiteriez mettre vos connaissances à jour ? Participez à la formation « Maximisez votre expérience en cuisine » ou « Maximisez votre expérience en salle/bar ». D'octobre à décembre 2020, Horeca Forma Be Pro vous propose une formation de 2,5 mois pour renforcer vos compétences et ainsi vous aider à retrouver le chemin de l'emploi !

**Conditions d'accès :**

- ➔ Avoir minimum 18 ans
- ➔ Être inscrit chez Actiris
- ➔ Avoir de bonnes bases de l'outil informatique
- ➔ Avoir au moins 6 mois d'expérience dans le métier de la salle ou de la cuisine

**Informations et inscriptions :**  
Horeca Formation Be Pro  
Rue de l'Agrafe 70,  
1070 Anderlecht  
02/550.00.10  
Bepro@horeca.be  
www.horecaformabepro.be  
www.go4horeca.be

**Période de formation :** d'octobre à décembre

**Séances d'information pour « Maximisez votre expérience en cuisine » :**

- ➔ 15 septembre 2020 de 14h à 16h
- ➔ 18 septembre 2020 de 9h à 11h

**Séances d'information pour « Maximisez votre expérience en salle/bar » :**

- ➔ 8 septembre 2020 de 14h à 16h
- ➔ 11 septembre 2020 de 9h à 11h





## ▶ FORMATIONS COURTES DANS L'HORECA

Nous vous proposons une quarantaine de formations différentes déclinées autour de 6 thématiques pour renforcer vos compétences et augmenter vos chances de trouver en emploi dans le secteur.

**Public cible :** Chercheurs d'emploi avec le projet de travailler dans le secteur Horeca

**Période de formation :** toute l'année

**Séances d'information obligatoire :**

- ➔ Sessions courtes de 1/2 jour à quelques jours en fonction de la thématique.

**Conditions d'accès :**

- ➔ Avoir minimum 18 ans
- ➔ Être inscrit chez Actiris
- ➔ Avoir une expérience dans l'Horeca
- ➔ Être prêt à postuler dans l'Horeca
- ➔ Fournir un CV à jour

**Informations et inscriptions :**

Horeca Formation Be Pro  
Rue de l'Agrafe 70,  
1070 Anderlecht  
[www.horecaformabepro.be](http://www.horecaformabepro.be)



## ▶ TESTING ET VALIDATION DE COMPÉTENCES

**Tests de compétences**

Vous êtes chercheur d'emploi ?

Venez faire le bilan de vos aptitudes professionnelles dans votre domaine et bénéficiez d'une orientation adaptée à votre projet professionnel.

Tests organisés au 2<sup>ème</sup> semestre 2020 :

- ➔ Test en salle
- ➔ Test en bar
- ➔ Test en cuisine

**Validation de compétences**

Vous avez beaucoup d'expérience professionnelle dans la restauration en salle mais pas de diplôme qui y correspond ?

Travailleur ou chercheur d'emploi, valorisez votre expérience par une validation de compétences pour les métiers de barman, serveur et/ou 1er chef de rang.

Le titre de compétences est un outil utile pour améliorer vos chances de trouver un emploi.














**Informations et inscriptions :**

Horeca Formation Be Pro  
Rue de l'Agrafe 70,  
1070 Anderlecht  
02/550.00.10  
[Bepro@horeca.be](mailto:Bepro@horeca.be)  
[www.horecaformabepro.be](http://www.horecaformabepro.be)

## ▶ PLUS ET MIEUX AVEC MOINS

Vous souhaitez réaliser des économies, consommer différemment, échanger des trucs et astuces, travailler votre esprit critique et participer à un groupe d'entraide ? Venez rejoindre l'atelier citoyen de la Centrale de l'Emploi !

### Au programme :

-  Qu'est-ce qu'un système d'échange de savoirs ? Un réseau d'échanges de services ? Un repair café ? Les Give Boxes ? Comment participer à un potager collectif ?
-  Comment faire des économies d'énergie chez soi ?
-  Santé dans le logement (peintures, solvants, moisissures, acariens, produits d'entretien,...). Comment améliorer son lieu de vie ?
-  Que nous disent les étiquettes sur les aliments ? Comment déjouer les stratégies commerciales ?
-  Comment manger plus sainement et à moindre coût ?
-  Quels sont les différents modes de déplacement à Bruxelles ?
-  Travail sur les attitudes.
-  Comment pouvons-nous prendre notre place de citoyen ?
-  Echange des trucs et d'astuces pour alléger son budget.
-  Sortie culturelle.
-  Réseaux sociaux et sécurité sur Internet.

**Quand ?** Chaque mardi de 9h à 12h, du 22/09 au 22/12/2020

**Où ?** Boulevard d'Anvers 26 à 1000 Bruxelles

**Info et inscription** au 02/212.19.55



## ▶ MEER EN BETER MET MINDER

Zin om te besparen? Om anders te verbruiken? Om tips en tricks uit te wisselen? Om uw kritische geest aan te wakkeren? Om anderen in groep te helpen? Neem dan deel aan de burgerworkshop van de Werkcentrale!

### Programma:

-  Wat is een systeem voor kennisuitwisseling? Een netwerk voor dienstenuitwisseling? Een repair café? Wat zijn Give Boxes? Hoe kun je deelnemen aan een collectieve moestuin?
-  Hoe kun je thuis energie besparen?
-  Gezond wonen (verf, oplosmiddelen, schimmel, huisstofmijten, onderhoudsproducten,...). Hoe kun je beter wonen?
-  Wat zeggen etiketten over voedsel? Hoe kun je commerciële strategieën te slim af zijn?
-  Hoe kun je gezonder en goedkoper eten?
-  Hoe kun je je verplaatsen in Brussel?
-  Werken aan je houding.
-  Hoe kunnen we onze plaats innemen als burger?
-  Tips en tricks uitwisselen om minder uit te geven.
-  Culturele uitstap.
-  Sociale media en internetbeveiliging.

**Wanneer?** Elke dinsdag van 9u tot 12u, van 22/09 tot 22/12/2020

**Waar?** Antwerpse laan 26, 1000 Brussel.

**Informatie en inschrijving via** 02/212.19.55



## ▶ DEVENIR UN BON RELAIS VERS L'EMPLOI

La Centrale de l'Emploi propose une formation gratuite alternant théorie et exercices interactifs pour devenir un bon **Relais Emploi-Formation**. Ce module s'adresse aux travailleurs sociaux ayant des contacts réguliers avec des chercheurs d'emploi.

Concrètement, la formation se déroule sur **3 jours** pour apprendre à :

- Découvrir les grandes étapes d'un parcours d'insertion socioprofessionnelle ;
- Démystifier et s'appropriier le monde de l'ISP qui peut paraître très complexe ;
- Avoir des repères et des ressources pour s'orienter et différencier les différents acteurs liés à l'emploi sur le territoire bruxellois ;
- Créer du lien et échanger autour d'expériences et de bonnes pratiques.

**Intéressé(e) ?** Inscrivez-vous déjà pour l'une des deux prochaines formations au 02/212.19.62 ou par mail : [vvandermeir@werkcentraledemploi.brussels](mailto:vvandermeir@werkcentraledemploi.brussels).

### Dates :

Session 1 : 14, 21 & 28/9 (plus que quelques places disponibles)

Session 2 : 23, 30 & 7/12

**Lieu de la formation** : Maison de l'Emploi de Bruxelles, 26 Bd. d'Anvers à 1000 Bruxelles, métro Yser.



## ▶ EEN GOEDE BEMIDDELAAR VOOR WERK WORDEN

De Werkcentrale stelt een gratis opleiding voor die afwisselt tussen theorie en interactieve oefeningen om een goede **bemiddelaar werk** te worden. Deze opleiding is voor iedere maatschappelijke werker met werkzoekenden als publiek.

Concreet duurt de training 3 dagen. Je leert er:

- De grote fasen van een socioprofessioneel inschakelingsparcours;
- Een einde te maken aan het mysterie rond de wereld van de socioprofessionele inschakelingsparcours die erg complex kan lijken;
- Over de nodige kanalen en hulpmiddelen te beschikken om zich te oriënteren en om het onderscheid te kunnen maken tussen de verscheidene tewerkstellingsactoren op het Brussels grondgebied;
- Connecties te leggen en het uitwisselen van ervaringen en goede praktijken.

**Meer info?** Schrijf je alvast in voor één van de volgende twee trainingen op 02/212.19.62 of per mail : [vvandermeir@werkcentraledemploi.brussels](mailto:vvandermeir@werkcentraledemploi.brussels).

### Datum:

Sessie 1 : 14, 21 & 28/9 maar een paar plaatsen meer beschikbaar

Sessie 2 : 23, 30 & 7/12

**Trainingsplaats:** Jobhuis Brussel, 26 Antwerpsesteenweg, 1000 Brussel, metro IJzer.

*De lessen worden uitsluitend  
in het Frans gegeven!*



## ▶ BUURTRESTAURANT HET ANKER

LD<sup>3</sup> is een sociale onderneming en een collectief van drie lokale dienstencentra. De vzw is in Brussel Stad actief in de Anneessenswijk (lokaal dienstencentrum Forum) en in de Begijnhofwijk, met Het Anker. Ze heeft als opdracht het bouwen van participatieve, zorgzame wijken in Brusselse buurten opdat iedereen succesvol ouder wordt. De organisatie nam het initiatief om een buurtrestaurant op te starten. In februari 2020 heropende Het Anker na het afronden van een stevige renovatie.

Het buurtrestaurant serveert elke weekdag van 11u30 tot 14u een vers menu, met de keuze tussen een vlees/visgerecht en een vegetarisch gerecht. Gezien de huidige coronamaatregelen is het aangeraden om te reserveren. Er is ook een mogelijkheid om een maaltijd op te pikken. Buurtbewoners ouder dan 65 jaar en woonachtig in Brussel Stad kunnen aanspraak maken op een kortingstarief.

Naast het aanbieden van een kwaliteitsvol aanbod van maaltijden, staat ook ontmoeting er centraal. Het opzet? Buurtbewoners in contact brengen met mensen die elke dag naar de buurt pendelen, die er een handelszaak uitbaten, die er school lopen, en zo verder. Er is eveneens de mogelijkheid om de zaal van het restaurant te gebruiken voor privé-events, vergaderingen of andere activiteiten.

Tegelijkertijd is Het Anker een activiteit in de socio-professionele inschakeling. Dit betekent dat medewerkers voor een bepaalde tijd in de keuken en zaal worden tewerkgesteld, met als doel om een aantal beroepscompetenties aan te leren. Ze doen dit onder toezicht van de kok-instructeur en met begeleiding van een coach. Waarderingsgerichte coaching, begeleiding, opvolging en feedback op maat, alsook (zelf) evaluatiegesprekken aan de hand van een competentieprofiel dienen de medewerker te versterken. Op basis van een door de trajectcoach opgesteld socio-psychologisch overzicht, wordt de medewerker eventueel doorverwezen naar ondersteunende instanties om potentieel belemmerende randvoorwaarden weg te werken die een doorstroom in de weg staan.

Tenslotte spelen ook vrijwilligers een belangrijke rol in het restaurant, bijvoorbeeld voor het beheer van de bar. Interesse om als vrijwilliger aan de slag te gaan? Neem dan contact op met ons.

We hopen jullie er binnenkort te mogen ontvangen! Iedereen is welkom!

### Buurtrestaurant Het Anker

Marcqstraat 25, 1000 Brussel

Meer info via 02/889 00 80

Of via de FB-pagina [www.facebook.com/HetAnkerBuurtrestaurant](http://www.facebook.com/HetAnkerBuurtrestaurant)

Of op [www.ld3.be](http://www.ld3.be)



 **CAP VERS L'EMPLOI 2020**


Vous cherchez du travail ? Vous êtes porteur(se) d'un handicap physique ou sensoriel ? Participez au salon Cap Emploi et rencontrez des employeurs qui recrutent dans de nombreux domaines.

**Date :** le mardi 27 octobre 2020 de 14h à 20h.

**Lieu :** dans le Hall d'honneur du Stade Roi Baudouin (au Heysel), avenue de Marathon 135 à 1020 Laeken.

**Au programme :**

Témoignages de sportifs, de travailleurs en situation de handicap et d'employeurs / Espace de rencontre avec des employeurs / Présentation des aides existantes par les services d'accompagnement / Démonstration de matériel adapté.

Gratuit. N'oubliez pas votre CV !

**Inscription obligatoire :**

<http://www.werkcentraledemplei.be/cap-vers-lemploi-2020/>

**Infos :** 02/211.14.60 – [www.werkcentraledemplei.be](http://www.werkcentraledemplei.be)

Une initiative de Fabian Maingain, Echevin de l'Emploi de la Ville de Bruxelles et Président de l'asbl la Centrale de l'Emploi.



**CAP vers l'emploi  
BRUG naar werk**

Stade Roi Baudouin  
Koning Boudewijnstadion

**27/10/20**  
**14:00 - 20:00**

*Forget the handicap,  
focus on the capabilities !*

Léa Bayekula

© Peter De Boos

Logos: Bataclan, Actiris brussels, Phare, CAP Inclusion, eqla, Beci, Brussels, LIQUE HANDISPORT FRANCOPHONE, CAP 48, ASAH BXL

 **BRUG NAAR WERK 2020**


Ben je op zoek naar een job? Heb je een lichamelijke of zintuiglijke handicap? Neem deel aan de Brug naar werk-beurs en maak kennis met werkgevers die rekruteren in tal van professionele sectoren.

**Datum :** dinsdag 27 oktober 2020 van 14u tot 20u.

**Plaats :** Erezaal in het Koning Boudewijnstadion op de Heizel, Marathonlaan 135 te 1020 Laken.

**Op het programma :**

Getuigenissen van sporters, werknemers met een handicap en werkgevers / Ontmoetingsruimte met werkgevers / Presentatie van bestaande ondersteuning door begeleidende diensten / Demonstratie van aangepast materiaal.

Gratis. Vergeet je niet!

**Inschrijving verplicht:**

<http://www.werkcentraledemplei.be/nl/brug-naar-werk-2020/>

**Info :** 02/211.14.60 – [www.werkcentraledemplei.be](http://www.werkcentraledemplei.be)

Een initiatief van Fabian Maingain, Schepen van Werkgelegenheid van de Stad Brussel en Voorzitter van de Werkcentrale vzw.



**Eregast op de beurs :**  
**Léa Bayekula,**  
Belgisch kampioene  
op de 100 en 200m  
in een race-rolstoel.

© Peter De Boos

## ▶ LOISIRS ET RECHERCHE D'EMPLOI

Comment communiquer stratégiquement sur vos loisirs dans votre CV?

Si vous avez déjà postulé et envoyé un CV, alors vous y avez sûrement déjà mentionné vos loisirs (ou Hobbies comment disent les anglophones). Peut-être l'avez-vous fait sans trop y prêter attention car vous pensez que cela n'est finalement pas le plus important. Vous vous êtes dit qu'au fond, le recruteur est avant tout à la recherche de compétences professionnelles et ne veut pas perdre son temps à investiguer votre vie personnelle et en particulier vos loisirs.

Un tel raisonnement n'est pas totalement erroné, car les recruteurs vont effectivement s'intéresser avant tout aux informations qui concernent vos compétences, aptitudes et attitudes afin de voir si vous avez ce qu'il faut pour relever les défis du poste proposé. Il est donc judicieux de rester focalisé sur les aspects professionnels.

Cependant, indiquer vos loisirs sur votre CV peut être un excellent moyen d'ajouter de la valeur à votre candidature car cette information possède plusieurs atouts : elle peut compléter votre profil de compétences, elle peut attirer l'œil du recruteur et elle vous permet de faire ressortir votre personnalité avant l'entretien d'embauche.

C'est parfois ce genre de détail qui fera la différence entre un CV retenu et un cv qui finit dans la liste des candidatures rejetées !

Ce mois-ci, nous allons voir en détail comment vous pouvez être stratégique dans la communication de vos loisirs afin de favoriser et d'appuyer davantage votre candidature auprès du recruteur.



Comment vos loisirs peuvent ajouter de la valeur à votre candidature ? Simplement parce que chaque loisir est connoté par un ensemble de valeurs, qualités et compétences spécifiques (par exemple, l'activité sportive est, dans l'imaginaire collectif, associée à diverses qualités : l'hygiène de vie, le dynamisme, la persévérance, la capacité à travailler en équipe s'il s'agit de sports collectifs.). Et ce sont ces qualités associées qui peuvent être des atouts professionnels et donc venir renforcer votre candidature pour un poste bien précis.

Pour faire simple, cela veut dire que lorsque vous informez le recruteur sur vos loisirs, vous l'informez aussi sur les compétences et aptitudes qui sont habituellement associées à ce loisir.

En plus d'élargir votre profil de compétences, les loisirs donnent aussi un aperçu de votre personnalité. Ceci vous permettra d'humaniser votre CV, ce qui n'est pas une mauvaise chose.

### Intéressé(e) ?

Découvrez l'article complet sur le site de la Centrale de l'Emploi : [www.werkcentraledelemploi.be](http://www.werkcentraledelemploi.be)

Designed by Creativeart / Freepik



## ► VRIJETIJSBESTEDING EN ZOEKEN NAAR WERK

Hoe strategisch communiceren over uw vrijetijdsbesteding in uw cv?

Indien u ooit reeds gesolliciteerd en een cv ingestuurd hebt, dan hebt u zonder twijfel ook melding gemaakt van uw vrijetijdsbesteding (of 'hobby's' om een Engels woord te gebruiken). Misschien hebt u er geen bijzondere aandacht aan besteed, omdat u dacht dat het uiteindelijk niet zo belangrijk was. U ging ervan uit dat selectieverantwoordelijken in de eerste plaats op zoek zijn naar professionele competenties en hun tijd niet willen verliezen met graven in uw persoonlijk leven, meer bepaald in uw vrijetijdsbesteding.

Zo'n redenering is zeker niet absurd, want selectieverantwoordelijken zijn inderdaad vooral geïnteresseerd in informatie betreffende uw competenties, bekwaamheden en attitudes. Ze willen immers nagaan of u uit het goede hout gesneden bent om de uitdagingen van de aangeboden job de baas te kunnen. Het is dus verstandig zich te concentreren op de professionele aspecten.

Echter, als u uw vrijetijdsbesteding vermeldt op uw cv, kan dit een uitstekende gelegenheid zijn om een meerwaarde toe te voegen aan uw sollicitatie. Deze informatie bevat immers meer dan één troef. Ze kan uw competentieprofiel vervolledigen, de interesse van de selectieverantwoordelijke wekken en biedt de mogelijkheid uw persoonlijkheid te accentueren nog vóór het sollicitatiegesprek plaats had.

Soms is het precies dit soort details die het verschil zullen maken tussen een geselecteerd cv en een cv dat in de lijst niet-geselecteerde sollicitaties terechtkomt!



Deze maand gaan we in detail zien hoe u strategisch te werk kunt gaan bij het communiceren over uw vrijetijdsbesteding, en dit om uw sollicitatie bij de selectieverantwoordelijke in een nog gunstiger daglicht te stellen en nog meer te ondersteunen.

Hoe kan uw vrijetijdsbesteding een meerwaarde verschaffen aan uw sollicitatie? Wel, om de eenvoudige reden dat elke vrijetijdsbesteding connotaties bevat over een geheel van waarden, kwaliteiten en specifieke competenties (bv. sportbeoefening wordt, in de collectieve beeldvorming, geassocieerd met diverse kwaliteiten: een gezonde levensstijl, dynamisme, uithoudingsvermogen, teamspirit (voor zover het om teamsport gaat). En juist deze geassocieerde kwaliteiten kunnen professionele troeven zijn en dus uw sollicitatie kracht bijzetten voor een welbepaalde jobaanbieding.

Eenvoudig uitgedrukt betekent dit dat, wanneer u uw selectieverantwoordelijke informeert over uw vrijetijdsbesteding, u hem/haar dan ook informeert over uw competenties en bekwaamheden die meestal met deze vrijetijdsbesteding geassocieerd zijn.

Naast een uitbreiding van uw competentieprofiel geeft uw hobby ook iets prijs over uw persoonlijkheid. Dit biedt u de mogelijkheid uw cv een menselijker tintje te geven, wat altijd goed is.

### Geïnteresseerd ?

Lees het volledige artikel op [www.werkcentraledelemploi.be](http://www.werkcentraledelemploi.be)

Designed by Creativeart / Freepik





Designed by yanalya / Freepik

## ▶ A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI À LA VILLE DE BRUXELLES ?

Visitez notre site web <http://jobs.bruxelles.be> pour créer votre compte, gérer et suivre votre candidature. Vous pourrez également accéder aux descriptions des emplois vacants :

- Géomètre-expert (H/F/X)
- Chef de service technique adjoint (H/F/X) pour le Département Patrimoine public
- Coordinateur de projets techniques (H/F/X) pour le Service Logistique
- Chef de projet pour le contrat de quartier Jonction (H/F/X)
- Directeur général ayant dans ses attributions les relations citoyennes et économiques (H/F/X)
- Chef de service adjoint (H/F/X) pour le Service Enrôlement des impôts
- Chef de service adjoint (H/F/X) pour le Service RH du Département Instruction Publique
- Mécanicien poids lourds (H/F/X)
- Gestionnaire de dossiers (H/F/X) pour le service Topographie
- Gestionnaire de projet « éco-crèches » (H/F/X) pour le service de la petite enfance
- Gestionnaire de dossiers (H/F/X) pour le programme des Contrats de Rénovation urbaine (CRU)
- Gestionnaire de dossiers (H/F/X) pour le service Rénovation urbaine
- Puéricultrices pour les crèches néerlandophones
- Gestionnaire technique -Chantiers (H/F/X)
- Puéricultrices (H/F/X)

## ▶ OP ZOEK NAAR EEN JOB BIJ DE STAD BRUSSEL?

Surf naar onze website <http://jobs.brussel.be> en maak je profiel aan. Je kan dan zelf je sollicitatie opvolgen en beheren. Je vindt er ook de functiebeschrijving van alle vacatures:

- Landmeter-expert (M/V/X)
- Adjunct-technisch diensthoofd (m/v/x) voor het Departement Openbaar Patrimonium
- Coördinator technische projecten (M/V/X) voor de Dienst Logistiek
- Projectleider (M/V/X) voor het duurzaam wijkcontract Jonction
- Sociaal assistent (M/V/X) voor de Nederlandstalige crèches en andere onthaalplaatsen
- Directeur-generaal met als bevoegdheden burger- en economische betrekkingen (M/V/X)
- Adjunct-diensthoofd (M/V/X) voor de Dienst Inkohiering van de belastingen
- Adjunct-diensthoofd (M/V/X) voor de HR-dienst van het Departement Openbaar Onderwijs
- Vrachtwagenmecanicien (M/V/X)
- Dossierbeheerder (M/V/X) voor de Dienst Topografie
- Projectbeheerder ecologische crèches (H/F/X) voor de Dienst Jonge kind
- Dossierbeheerder (M/V/X) voor het programma van de Stadsvernieuwingscontracten (SVC)
- Dossierbeheerder (M/V/X) voor de Dienst Stadsvernieuwing
- Kinderverzorg(st)er voor Nederlandstalige crèches en onthaalplaatsen voor het jonge kind
- Technisch beheerder - Werven (M/V/X)
- Kinderverzorg(st)ers

### Info

Département RH - Cellule Recrutement  
Bd. Anspach 6 ( 13<sup>ème</sup> étage), 1000 Bruxelles  
Departement HR – Cel Werving  
Anspachlaan 6 (13<sup>de</sup> verdieping), 1000 Brussel  
02/279.24.20 - [jobinfo@brucity.be](mailto:jobinfo@brucity.be)







Retrouvez aussi le JOBrusseleir sur / Vind de JOBrusseleir ook op:

 [www.werkcentraledemplei.be](http://www.werkcentraledemplei.be)

 [www.facebook.com/centraledemplei](https://www.facebook.com/centraledemplei)

Vous souhaitez diffuser une information ? Contactez-nous !

*Wilt u informatie verspreiden? Neem contact met ons op!*

 [info@werkcentraledemplei.brussels](mailto:info@werkcentraledemplei.brussels).

 02/211.14.60

Ce magazine est réalisé par la Centrale de l'Emploi en collaboration avec les partenaires de la Maison de l'Emploi de Bruxelles-Ville :

*Dit tijdschrift werd verwezenlijkt door de Werkcentrale in samenwerking met de partners van het Jobhuis van Brussel-Stad:*

