



JOBrusseleir **N°48**

Janvier & Février • Januari & Februari 2020



Explore Bruxelles et découvre de nouvelles **pistes** d'emploi !

Verken Brussel en ontdek nieuwe **wegen** naar werkgelegenheid!

Sommaire - Inhoud

- 03 Edito • Voorwoord
- 04 Formations • Opleidingen
- 16 Projet à l'honneur • Project in de kijker
- 18 Enquête (Analyse)
- 22 Offres d'emploi • Vacatures

www.werkcentraledemplei.be • 02/211.14.60
info@werkcentraledemplei.brussels
Facebook/centraledemplei



Designed by Freepik

Édito - Voorwoord

▶ Chers Bruxelloises et Bruxellois,

Une nouvelle année et une nouvelle décennie débute à la Maison de l'Emploi de la Ville de Bruxelles ! Sans rompre avec le passé et les besoins des employeurs, en 2020, nous continuerons à vous proposer des formations pour vous familiariser avec les outils informatiques, pour trouver ou apprendre votre futur métier ou encore pour valider vos compétences acquises sur le terrain.

A côté de ces projets, de nouveaux vont apparaître également en 2020. C'est notamment le cas du projet « Brussels on the move » qui propose aux chercheurs d'emploi, sous forme de jeu, de partir dans Bruxelles découvrir de nouvelles pistes pour trouver le job ou la formation qu'ils souhaitent (page 16).

Pour terminer, je vous invite à lire notre dernière rubrique (pages 18 & 19) qui vous conseillera sur la manière de répondre à un recruteur lors d'un entretien d'embauche.

Bonne lecture !

▶ Beste Brusselaars,

Een nieuw jaar en een nieuw decennium beginnen in het Jobhuis van Brussel! Zonder te breken met het verleden en de behoeften van werkgevers, blijven we in 2020 opleidingen aanbieden om u vertrouwd te maken met IT-hulpmiddelen, om uw toekomstige beroep te vinden of te leren of om uw praktijkervaring te valideren.

Naast deze projecten zullen er ook nieuwe verschijnen in 2020. Dit is met name het geval bij het project "Brussel in beweging" dat werkzoekenden in de vorm van een spel de mogelijkheid biedt om overal in Brussel nieuwe wegen te ontdekken, om de baan of opleiding te vinden die ze zoeken (pagina 17).

Tot slot nodig ik u uit om onze laatste sectie (pagina's 20 & 21) te lezen, die u raad geeft over hoe u op een recruiter kunt reageren tijdens een sollicitatiegesprek.

Veel leesplezier!

Fabian Maingain
Echevin de l'Emploi
de la Ville de Bruxelles



Fabian Maingain
Schepen van Werkgelegenheid
van de Stad Brussel

BESOIN DE VOUS FORMER EN INFORMATIQUE ?



HEB JE NOOD AAN
EEN OPLEIDING INFORMATICA?

▶ ATELIERS INFORMATIQUES POUR DÉBUTANTS

▶ INFORMATICAWORKSHOPS VOOR BEGINNERS



Word :

➔ 6, 8, 10, 13 & 15 janvier / januari 2020 : 9h/u - 12h/u

➔ 3, 5, 7, 10 & 12 février / februari 2020 : 9h/u - 12h/u



Excel :

➔ 23, 24, 27 & 29 janvier / januari 2020 : 9h/u - 12h/u



Internet & Mail :

➔ 17 & 20 janvier / januari 2020 : 9h/u - 12h/u

➔ 14 & 17 février / februari 2020 : 9h/u - 12h/u



Tests psychotechniques

Psychotechnische tests:

2h de coaching individuel sur rendez-vous

2 uur individuele coaching op afspraak

Où ? Waar?

Boulevard d'Anvers 26 à 1000 Bruxelles, 4^{ème} étage.

Antwerpselaan 26, 1000 Brussel, 4^{de} verdieping.

Tél./Tel.: 02/212.19.64

info@werkcentraledemploi.brussels

www.werkcentraledemploi.be



De lessen worden uitsluitend in het Frans gegeven!

▶ RESTAURATION RAPIDE

Mettez vos savoir-faire à l'honneur



📅 Quand ?

Du 27 janvier
au 21 février 2020

📄 Séances info :

7 janvier 2020 à 10h
14 janvier 2020 à 10h

⚠️ Conditions :

En recherche d'emploi
Etre inscrit.e chez Actiris
Priorité aux personnes
n'ayant pas le CESS

✍️ Inscription :

Au 02/211.10.30 ou
emploi.orientation@mlocbxl.irisnet.be ou
sur le site www.missionlocalebxlville.be




📍 Où ?

Mission Locale pour l'Emploi
de Bruxelles-Ville
Bd. d'Anvers, 26
1000 Bruxelles
Métro Yser


Nous vous proposons
un coaching en
image


Nous vous formons
aux techniques de
communication en
vente


Nous vous préparons
aux entretiens
d'embauche et
à notre job day avec
les employeurs

▶ 1001 MÉTIERS

Pour quel métier êtes-vous fait.e ?



📅 Quand ?

Du 3 février
au 27 mars 2020

📄 Séances info :

14 janvier 2020 à 10h
21 janvier 2020 à 10h

⚠️ Conditions :

En recherche d'emploi
Etre inscrit.e chez Actiris
Priorité aux personnes
n'ayant pas le CESS

✍️ Inscription :

Au 02/211.10.30 ou
emploi.orientation@mlocbxl.irisnet.be ou
sur le site www.missionlocalebxlville.be



📍 Où ?

Mission Locale pour l'Emploi
de Bruxelles-Ville
Bd. d'Anvers, 26
1000 Bruxelles
Métro Yser


Nous valorisons votre
parcours personnel
et professionnel


Nos conseillers vous
aident à mettre
concrètement votre
projet en place


Testez votre projet sur
le terrain par le biais de
stages en entreprise

▶ FORMATION RÉCEPTIONNISTE D'HÔTEL

Vous êtes déterminé et motivé à vous former pour devenir réceptionniste d'hôtel ?

De janvier à juin, Horeca Forma Be Pro vous propose une formation complète pour apprendre toutes les ficelles du métier et vous aidez à trouver un emploi !

Intéressé(e) ? Inscrivez-vous à une des séances d'informations pour poser toutes vos questions et découvrir le programme complet de la formation !

Public cible : Chercheurs d'emploi avec le projet de travailler dans le secteur Horeca

Période de formation : de fin janvier à juin

Séances d'information obligatoire :

- Le mardi 14 janvier 2020 à 9h00
- Le mercredi 16 janvier 2020 à 9h00

Conditions d'accès :

- Avoir minimum 18 ans
- Être inscrit chez Actiris
- Avoir des connaissances en anglais et néerlandais – fournir le résultat des tests de l'espace langues d'Actiris lors de la séance d'information
- Avoir de bonnes bases de l'outil informatique

Informations et inscriptions :

Horeca Formation Be Pro, Rue de l'Agrafe 70, 1070 Anderlecht
02/550.00.10 - Bepro@horeca.be
www.horecaformabepro.be - www.go4horeca.be



▶ TESTING ET VALIDATION DE COMPÉTENCES

Tests de compétences

Vous êtes chercheur d'emploi ?

Venez faire le bilan de vos aptitudes professionnelles dans votre domaine et bénéficiez d'une orientation adaptée à votre projet professionnel.

Tests organisés au 2^{er} semestre 2019 :

- Test en salle
- Test en bar
- Test en cuisine

Validation de compétences

Vous avez beaucoup d'expérience professionnelle dans la restauration en salle mais pas de diplôme qui y correspond ?

Travailleur ou chercheur d'emploi, valorisez votre expérience par une validation de compétences pour les métiers de barman, serveur et/ou 1er chef de rang.

Le titre de compétences est un outil utile pour améliorer vos chances de trouver un emploi.

Informations et inscriptions :

Horeca Formation Be Pro
Rue de l'Agrafe 70,
1070 Anderlecht
02/550.00.10
bepro@horeca.be
www.horecaformabepro.be



▶ FORMATIONS COURTES DANS L' HORECA

Vous êtes chercheur d'emploi expérimenté dans le secteur Horeca ?

Nous vous proposons une trentaine de formations différentes déclinées autour de 6 thématiques pour renforcer vos compétences et augmenter vos chances de trouver un emploi dans le secteur.

Période de formation : Toute l'année.

Sessions courtes :

de 1/2 jour à quelques jours en fonction de la thématique.

Conditions d'accès :

- ➔ Avoir minimum 18 ans
- ➔ Être inscrit.e chez Actiris
- ➔ Avoir une expérience dans l'Horeca
- ➔ Être prêt à postuler dans l'Horeca
- ➔ Fournir un CV à jour

Inscription :

Horeca Forma Be Pro
Rue de l'Agrafe 70,
1070 Anderlecht

www.horecaformabepro.be



▶ KORTE OPLEIDINGEN IN DE HORECA

Ben je werkzoekend en heb je werkervaring in de horecasector?

We bieden een dertigtal verschillende opleidingen aan die rond 6 thema's werden ontwikkeld. Hiermee kan je je competenties vervolmaken en uiteindelijk je slaagkansen om een job te vinden in de sector verhogen.

Opleidingsperiode: Het ganse jaar door.

Korte modules gaande van een halve dag tot enkele dagen afhankelijk van het thema.

Toelatingsvoorwaarden:

- ➔ Minimum 18 jaar oud zijn
- ➔ Ingeschreven zijn bij Actiris
- ➔ Werkervaring in de horeca hebben
- ➔ Bereid zijn om in de horeca te solliciteren
- ➔ Voorleggen van up-to-date cv

Inschrijving:

Horeca Forma Be Pro
Gespraat 70,
1070 Anderlecht

www.horecaformabepro.be



▶ DE OVERMOLEN

DE OVER-WIE?

De Overmolen is een actief pluralistische organisatie. We ontwikkelen creatieve en duurzame antwoorden op (hoofd)stedelijke samenlevingsproblemen. Dat doen we voor en met mensen die door de mazen van het (sociale) net zijn gevallen, al dan niet samen met andere partners.

ZOEK JE EEN WERKERVERINGSPLAATS VOOR JE CLIËNT?

- We leren mensen met een kwetsbare achtergrond klussen als de besten in de gebouwen van De Overmolen of van partners.
- We leiden hen op tot professionele mantelzorgers voor ouderen in Brussel.

DE OVERMOLEN BOUWT AAN HOOP

- Co-Kot BXL (vanaf 2020): cohousing voor kwetsbare jongeren en studenten
- Stichting Porta: fondsenwerving voor nieuwe projecten in de strijd tegen armoede
- Nieuw! Gezelschap en Aanwezigheid bij ouderen: word vrijwilliger en deel gezellige momenten met ouderen.

DE OVERMOLEN ONDERSTEUNT ORGANISATIES

- Teambuildings, kampen,... Eén adres: ons toegankelijk vakantiecentrum De Kleppe. Boek je verblijf op www.dekleppe.be.
- Kantoorruimte of vergaderzalen nodig? Vestig je in Koekelberg of doe een activiteit in centrum Brussel. Volledig aanbod op www.deovermolen.be

JOB@UBUNTU BRENGT JOBS NAAR DE JUISTE MENSEN

- Shockerende cijfers: meer dan 60% van Belgen met Afrikaanse roots is hooggeschoold, maar ze zijn 3 tot 4 keer vaker werkloos. Wie wel aan de slag is, werkt in 56% van de gevallen onder zijn niveau.
- Ons project Job@uBuntu pakt dit probleem aan met de uBuntu-filosofie. We zorgen voor verandering en doen dat samen, met werkgevers, Afrikaanse gemeenschappen en bemiddelingsinstanties.
- Afrikaanse roots? Zoek je een job? Of ben je op zoek naar iets beters? Wij staan je bij in je zoektocht.
- We brengen werkgevers en bemiddelingsinstantie naar de doelgroep en delen onze expertise.

- Meer weten? Lees onze brochure "De paradox van Afro-descendenten op de Brusselse arbeidsmarkt".
- Zelf aan de slag? Vanaf 2020 bieden we vormingen aan voor bedrijven en bemiddelaars.
- www.job-ubuntu.be

DE OVERMOLEN-FAMILIE

De Overmolen is opgericht in 1992 om Brusselse verenigingen te ondersteunen door gebouwen ter beschikking te stellen en ze te beheren. Intussen ligt de focus meer en meer op projectontwikkeling binnen de welzijns- en socio-culturele sector. Heel wat Brusselse organisaties en projecten zijn uit De Overmolen ontstaan: Pag-Asa (opvang van slachtoffers van mensenhandel), Lhiving (psychosociale begeleiding van chronisch zieken), Minor-Ndako (opvang van niet-begeleide minderjarige asielzoekers), Globe Aroma (artistieke werking voor gevluchte kunstenaars), Baita (sociaal verhuurkantoor) en Job Yourself (opleiding van werkzoekenden naar ondernemerschap).

Neem contact met ons op!

De Overmolen
Cellebroersstraat 16,
1000 Brussel
02/513.09.99
info@deovermolen.be
www.deovermolen.be



▶ CRÉER SON EMPLOI SANS RISQUE AVEC JOBYOURSELF !

Vous avez un savoir-faire, un projet ? Vous voulez créer votre propre emploi ? Avec JobYourself, développez et testez votre activité sans risque en étant accompagné !

JobYourself vous propose du coaching pour préparer votre projet entrepreneurial, puis la possibilité de le tester sur le marché pendant 18 mois. Durant cette phase de test, nous vous prêtons notre n° de TVA, vous bénéficiez d'un coaching individuel et d'un service comptable. Vous pourrez ainsi vérifier la viabilité de votre projet avant de vous lancer à votre compte. De plus, si vous êtes au chômage ou au CPAS, vous pouvez conserver votre statut et vos allocations sociales.

Cette séance d'information vous permet de découvrir en détail la spécificité de **JobYourself et ses coopératives d'activités**, sa méthodologie d'accompagnement et ses conditions d'accès.

POUR QUI ?

Toute personne domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale ou qui souhaite y développer son activité

INTÉRESSÉ·E ?

Participez à une séances d'info le :

- ➔ 13 janvier de 14h à 16h
Centrale de l'Emploi, Boulevard d'Anvers 26, 1000 Bruxelles

Spéciale : métiers manuels et artisanaux

- ➔ Le 30 janvier 14h-16H
Centre Dansaert (JobYourself), Rue d'Alost 7-11, 1000 Bruxelles



Inscription gratuite mais obligatoire sur
https://jyb.wikipreneurs.com/events_public

DES QUESTIONS ?

Consultez la Foire aux Questions (FAQ) JobYourself

CONTACT

+32 (0)2 256 20 74
info@jobyourself.be
www.jobyourself.be
Rue d'Alost 7-11 à 1000 Bruxelles



▶ BRUSSELS ON THE MOVE

Participe à un nouveau projet en groupe : apprends à mieux te déplacer dans Bruxelles et découvre de nouvelles pistes pour ta recherche d'emploi !

Au programme :



Des tables rondes et des échanges entre chercheur(euse)s d'emploi de Bruxelles-Ville, Uccle et Molenbeek



Des groupes de travail pour identifier des solutions pour ta recherche d'emploi



Des ateliers : découverte du réseau Stib, co-voiturage, atelier vélo, techniques de recherche d'emploi, ...



Un jeu interactif dans Bruxelles pour rencontrer des associations ou entreprises qui peuvent t'aider à décrocher un job



Un entretien individuel d'évaluation et de suivi



Info : 02/212.19.60 - info@werkcentraledemplei.brussels
www.werkcentraledemplei.be

▶ BRUSSELS ON THE MOVE

Neem deel aan een nieuw project in groep: leer je beter te verplaatsen in Brussel en ontdek nieuwe wegen voor je zoektocht naar werk!

Programma:



Rondetafelsgesprekken en ervaring uitwisselen met werkzoekenden van de stad Brussel, Ukkel en Molenbeek.



Werkgroepen om nieuwe wegen naar werkgelegenheid te ontdekken.



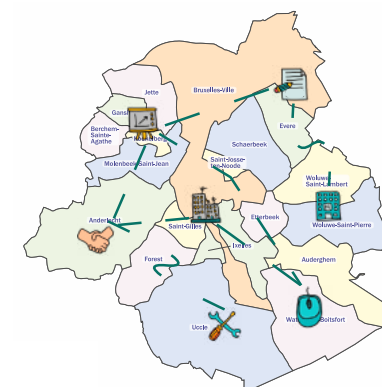
Ateliers: ontdek het MIVB-netwerk, autodelen, fietsateliers, sollicitatie-technieken, enz.



Een interactief spel in Brussel om verenigingen en ondernemingen te bezoeken die je aan een job kunnen helpen.



Een individueel evaluatiegesprek en nazorg.



Infosessie : 02/212.19.60 - info@werkcentraledemplei.brussels
www.werkcentraledemplei.be

► L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Les questions favorites des recruteurs en entretien d'embauche et les questions auxquelles vous ne devez pas répondre.

Nous ne le répéterons jamais assez, il est nécessaire de bien se préparer aux entretiens d'embauche. Pour vous aider à préparer les vôtres, nous allons cette fois-ci passer en revue les 9 questions les plus fréquemment posées en entretien et nos conseils pour vous permettre d'y répondre au mieux.

Par la même occasion, vous devez savoir que les employeurs n'ont pas tous les droits et que toute une série de questions ne peuvent légalement pas vous être posées. Nous verrons par la suite quelles sont ces questions et comment vous pouvez les aborder en protégeant votre vie personnelle et sans compromettre vos chances.

Prêt à réviser vos classiques ? Voici deux des questions favorites des recruteurs en entretien d'embauche.

**Classique n°1 : « Pouvez-vous vous présenter ? » ;
« Parlez-moi brièvement de vous » ; « Qui êtes-vous ? »**

Grand classique qui permet de débiter les entretiens, cette question va permettre au recruteur de pouvoir cerner plusieurs choses sur le candidat :

- Cela va déjà lui permettre d'en connaître davantage sur la personnalité du candidat.
- C'est l'occasion de saisir les raisons pour lesquelles le candidat pense que son profil correspond au poste.
- C'est un moyen d'évaluer l'expression orale du candidat et ses capacités de structure et de synthèse.
- Accessoirement, cela lui permettra de vite voir dans quel état est le candidat (anxieux, stressé, calme)

Notre conseil : Assurez-vous d'avoir bien préparé votre réponse. Si vous devez improviser, il vous sera très difficile de bien résumer et de cerner les points importants de votre parcours à mettre en avant.

Soyez le plus concret, concis et clair possible. Il ne s'agit pas de faire le résumé de votre vie dans son intégralité mais plutôt de sélectionner les points clés de votre parcours et connaître ceux qui vous semblent importants. Mettez en avant vos expériences, compétences clés et connaissances susceptibles d'intéresser votre recruteur.

Classique n°2 : « Pour quelle raison avez-vous postulé à ce poste ? » « Pourquoi avez-vous choisi notre entreprise ? »

Au travers de ce type de questions, le recruteur veut sentir votre motivation et votre intérêt à rejoindre le poste visé dans l'entreprise qui le propose plutôt qu'un autre poste dans une autre société.

Dans votre réponse vous devrez faire comprendre au recruteur que vous vous êtes donné les moyens de mieux connaître la société (sur son site internet, sur les réseaux sociaux, ...) et vous devrez lui expliquer pourquoi vous avez fait le choix de postuler à cette fonction chez eux et pas ailleurs.

Pour vous aider à répondre à cette question, demandez-vous ce qui vous attire spécifiquement dans la fonction proposée et ce qui vous attire ou vous plaît chez cet employeur en particulier.

En somme, vous devrez faire le lien entre des caractéristiques positives de cette société et votre personnalité ou vos qualités.



Cela vous intéresse ?

Lisez l'article complet sur www.werkcentraledelemploi.be et découvrez les 10 questions favorites des recruteurs, ainsi que les questions interdites en entretien d'embauche.

Designed by Creativeart / Freepik



▶ SOLLICITATIEGESPREK

Favoriete vragen van selectieverantwoordelijken tijdens een sollicitatiegesprek, en de vragen waarop u niet verplicht bent te antwoorden.

We kunnen het niet vaak genoeg herhalen: het is noodzakelijk zich goed voor te bereiden op een sollicitatiegesprek. Om u te helpen bij de voorbereiding van uw sollicitatiegesprekken, zullen we ditmaal, één voor één, de tien vragen bespreken die het vaakst gesteld worden tijdens sollicitatiegesprekken, en advies verstrekken over hoe u het best kunt antwoorden.

We profiteren van de gelegenheid om u erop te wijzen dat werkgevers niet alle rechten hebben, en dat een aantal vragen wettelijk gezien niet gesteld mogen worden. We zullen dadelijk zien over welke vragen het gaat, en hoe u hier best mee omspringt zonder uw privacy te schenden en zonder uw kansen in het gedrang te brengen.

Bent u er klaar voor om de 'klassiekers' even op te frissen? Hier zijn twee van de favoriete vragen van selectieverantwoordelijken tijdens sollicitatiegesprekken.

Klassieke vraag nr. 1 : "Kunt u zich even voorstellen?" ; "Spreek even in korte bewoordingen over uzelf" ; "Wie bent u?"

Dit is een ideale klassieker om van wal te steken tijdens een sollicitatiegesprek. Deze vraag geeft de selectieverantwoordelijke de kans alvast enkele zaken over de kandidaat te weten te komen:

- Hij krijgt de mogelijkheid meer te weten te komen over de persoonlijkheid van de kandidaat.
- Het is een gelegenheid om inzicht te krijgen in de redenen waarom de kandidaat denkt een geschikt profiel te hebben voor de job.
- Het is een middel om de gezichtsuitdrukking van de kandidaat te evalueren, alsook zijn vermogen tot structureren en synthetiseren.
- Bovendien is dit een gelegenheid om een glimp op te vangen van de gemoedstoestand waarin de kandidaat verkeert (angstig, gestresseerd, kalm).

Ons advies: zorg ervoor dat uw antwoord terdege voorbereid is. Indien u begint te improviseren, wordt het wel heel lastig om de belangrijke vermeldenswaardige elementen van uw curriculum samen te vatten en te belichten.

Wees zo concreet, beknopt en duidelijk als het kan. Het is niet de bedoeling een résumé van uw leven in z'n geheel te presenteren, maar veeleer de sleutelmomenten van uw parcours te selecteren en datgene te vertellen wat u van belang lijkt. Richt de schijnwerper op uw ervaring, op cruciale vaardigheden en kennis die uw selectieverantwoordelijke wellicht zullen interesseren.

Klassieker nr. 2 : "Om welke reden wilde u solliciteren voor deze functie?" ; "Waarom viel uw keuze op ons bedrijf?"

Via dit soort vragen wil de selectieverantwoordelijke polsen naar uw specifieke motivatie en interesse om de beoogde functie uit te oefenen in het aanwervend bedrijf, veeleer dan een andere functie in een ander bedrijf.

Door uw antwoord moet de selectieverantwoordelijke het gevoel krijgen dat u actief gezocht hebt naar middelen om het bedrijf beter te leren kennen (bv. via website, sociale netwerken, etc.). En u moet hem duidelijk maken waarom precies u ervoor gekozen hebt voor deze functie te solliciteren bij hen en niet elders.

Als hulpmiddel om deze vraag te beantwoorden kunt u zichzelf de vraag stellen wat u specifiek aangetrokken heeft in de aangeboden functie, wat u bevalt of wat u leuk vindt bij deze werkgever in het bijzonder.

Kortom, u moet de link maken tussen de positieve eigenschappen van dit bedrijf enerzijds en uw persoonlijkheid en kwaliteiten anderzijds.

Geïnteresseerd ?

Lees het volledige artikel op www.werkcentraledelemploi.be en ontdek de 10 favoriete vragen van selectieverantwoordelijken tijdens een sollicitatiegesprek, en de vragen waarop u niet verplicht bent te antwoorden.





Designed by yanalya / Freepik

▶ A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI À LA VILLE DE BRUXELLES ?

Visitez notre site web <http://jobs.bruxelles.be> pour créer votre compte, gérer et suivre votre candidature. Vous pourrez également accéder aux descriptions des emplois vacants :

- Géomètre-expert (H/F/X)
- Directeur général du Département Démographie (H/F/X)
- Coordinateur de projets techniques (architecte) (H/F/X) pour le Service Valorisation du Patrimoine du Département de la Régie foncière
- Chargé de dossiers techniques (H/F/X) pour le Service permis d'urbanisme et permis d'environnement du Département de l'Urbanisme
- Business Analyst - Coordinateur de projet (H/F/X)
- Concierge (H/F/X) pour l'établissement scolaire Klavertjevier
- Assistant de direction (H/F/X) pour le Cabinet du Secrétaire de la Ville
- Puéricultrices pour les crèches néerlandophones
- Coordinateur technique des pépinières de Sterrebeek (niveau bachelier) (H/F/X)
- Dessinateur (H/F/X)
- Puéricultrices (H/F/X)

▶ OP ZOEK NAAR EEN JOB BIJ DE STAD BRUSSEL?

Surf naar onze website <http://jobs.brussel.be> en maak je profiel aan. Je kan dan zelf je sollicitatie opvolgen en beheren. Je vindt er ook de functiebeschrijving van alle vacatures:

- Landmeter-expert (M/V/X)
- Directeur-generaal van het Departement Demografie (M/V/X)
- Coördinator (architect) voor de dienst valorisatie van het patrimonium van het Departement Grondregie (M/V/X)
- Technisch dossierverantwoordelijke (M/V/X) voor de Dienst stedenbouwkundige en milieuvergunningen van het Departement Stedenbouw
- Business Analyst – Projectcoördinator (M/V/X)
- Conciërge (M/V/X) voor de Klavertjevijschool
- Directieassistent (M/V/X) voor het kabinet van de Stadssecretaris
- Kinderverzorg(st)er voor Nederlandstalige crèches en ontvangplaatsen voor het jonge kind
- Technisch teamcoördinator (M/V/X) voor de kwekerijen van Sterrebeek (niveau bachelor)
- Tekenaar (M/V/X)
- Kinderverzorg(st)ers

Info

Département RH - Cellule Recrutement
Bd. Anspach 6 (13^{ème} étage), 1000 Bruxelles
Departement HR – Cel Werving
Anspachlaan 6 (13^{de} verdieping), 1000 Brussel
02/279.24.20
jobinfo@brucity.be





Retrouvez aussi le JOBrusseleir sur / Vind de JOBrusseleir ook op:

 www.werkcentraledemplei.be

 www.facebook.com/centraledemplei

Vous souhaitez diffuser une information ? Contactez-nous !

Wilt u informatie verspreiden? Neem contact met ons op!

 info@werkcentraledemplei.brussels.

 02/211.14.60

Ce magazine est réalisé par la Centrale de l'Emploi en collaboration avec les partenaires de la Maison de l'Emploi de Bruxelles-Ville :

Dit tijdschrift werd verwezenlijkt door de Werkcentrale in samenwerking met de partners van het Jobhuis van Brussel-Stad:

